

Resultatlønskontrakt mellem Bestyrelsen og Direktør ved
Skanderborg-Odder Center for Uddannelse for 2019

1 Formål og rammer

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået på baggrund af bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet af 27. juni 2013.

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab og skal understøtte dialogen mellem bestyrelsen og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Skanderborg-Odder Center for Uddannelse og skabe synlighed om institutionens mål.

Resultatlønskontrakten indgås inden for begge mulige rammer: Basisrammen og ekstrarammen. Den overordnede økonomiske ramme er baseret på det vægtede antal årselever, som for 2018 er opgjort til mellem 500 og 1000 årselever. Basisrammen er herefter maksimalt kr. 70.000 og ekstrarammen er maksimalt kr. 50.000 for 2019.

Resultatlønnen er pensionsgivende, og det udmøntede beløb reduceres med pensionsprocenten.

Resultatlønskontrakten indgås for kalenderåret 2019.

2 Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisramme

For basisrammens indsatsområder, som skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede, gælder følgende målsætninger:

a. Synliggørelse af SCU med tilhørerne elevtilgang (samlet vægt 45 pct.)	
Mål:	Påbegynde en vækststrategi for udvalgte uddannelser
Indikator:	Ansættelse af kommunikationsmedarbejder Kendskabsgraden skal stige og synligheden via de sociale medier skal øges – Det betyder flere følgere på skolens instagram profil (i forhold til dec. 18) / flere artikler mv. på platformene. Samarbejdet med folkeskolerne øges via forskellige aktiviteter inkl. opfølgning på "fra folkeskole til faglært", herunder udvikling af valgfag som tilbud til folkeskolens elever om muligt i samarbejde med Aarhus Tech, Jordbrugsskolen og SOSU Østjylland. Praktikpladsgaranti udformes og iværksættes sammen med Odder og Skanderborg Kommuner og Erhvervsråd. Skabe positive narrativer knyttet til SCU Som minimum en elevtilgang svarende til niveauet i 2018 +3% på uddannelserne EUX/EUD og HHX samt tiltag for at fastholde elevtallet på HF2.

b. Opfølgning nuværende strategiske punkter (samlet vægt 30 pct.)	
<i>Mål:</i>	Der skal i 2019 fortsat arbejdes med de særlige fokusområder: a) Skolens digitalisering (vægt 50 pct.) b) Skolemiljø og sociale aktiviteter – hvor det at skabe et gymnasie miljø og et ungdomsuddannelsesmiljø vægtes højt (vægt 50 pct.)
<i>Indikator:</i>	a) Skolens digitalisering: <ul style="list-style-type: none"> • Fortsat fokus på digitaliseringsstrategien og kompetenceudvikling af personalet. • Fortsat særligt fokus på digital dannelse i undervisningen og fællesarrangementer. b) Skolemiljø og sociale aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> • Aktiviteter iværksættes løbende. • Der arbejdes på at forbedre det fysiske skolemiljø samt styrke samarbejdet mellem ledelsen og elevrådet på skolen.
c. Økonomisk styring (vægt 25 pct.)	
<i>Mål:</i>	Realisering af budget 2019 med det planlagte overskud, samt sikre en vellykket virksomhedsoverdragelse af aktiviteter til FGU Sydøstjylland.
<i>Indikator:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Realisering af budget 2019 med det planlagte overskud • Spaltningsplan og andre formalia leveret til Undervisningsministeriet jf. tidsplan for etablering af FGU institutionerne og • Bistå med vejledning til FGU Sydøstjylland

2.2 Ekstrammen

For ekstrammens indsatsområder, som skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen, gælder følgende målsætninger:

a. Indsats mod frafald (vægt 30 pct.)	
<i>Mål:</i>	Øget fastholdelse på uddannelserne.
<i>Indikator:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Statistik på, hvor de enkelte elever går hen, hvis de forlader én af SCUs uddannelser, herunder visning af interne skift imellem SCUs egne uddannelser, imellem SCUs egne uddannelser og øvrige uddannelser på Campus.

	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på statistikken og handlingsplan, hvis der er områder, der viser sig som systematiske frafaldsårsager. • Øget fokus på SSP-arbejdet og mulighederne heri.
b. Fokus på øget lærer-elevtid (vægt 10 pct.)	
<i>Mål:</i>	Et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter som bidrag til at sikre, at skolen kan opretholde en sund økonomi.
<i>Indikator:</i>	Tilrettelægges, så besparelserne får så lille betydning for kvaliteten som muligt.
c. ETU – udarbejdelse af handleplan for alle områder – inddragelse af eleverne i processen (vægt 40 pct.)	
<i>Mål:</i>	Udarbejdelse af handleplan på basis af elevtilfredshedsundersøgelsen.
<i>Indikator:</i>	Der skal være udarbejdet en handleplan, som kan præsenteres for bestyrelsen til mødet i juni. Eleverne skal være involveret i processen. Handleplanen skal indeholde tidsplan for implementering og forankring af de forskellige tiltag.
d. Persondataforordningen (vægt 20 pct.)	
<i>Mål:</i>	Fortsat arbejde med implementering af persondataforordningen, således IMS systemet kan integreres i administrationens dagligdag.
<i>Indikator:</i>	Præsentation af handlinger, fokusområder mv. på bestyrelsesmødet i juni. Ved udgangen af 2019 må vi ikke have fået klagesager eller kritik fra datatilsynet.

Skanderborg, den 28. februar 2019


 Sonja Mikkelsen
 Bestyrelsesformand


 Pia A. Marlo
 Direktør