



Undervisningsbeskrivelse

Stamoplysninger til brug ved prøver til gymnasiale uddannelser

Termin	Juni 2026
Institution	SCU – Skanderborg-Odder Center for Uddannelse
Uddannelse	HHX
Fag og niveau	Organisation C
Lærer(e)	Pernille Møller Nielsen
Hold	2025 Or3 Hold 2 (elever fra klasserne HH3D, HH3E, HH3F)

Oversigt over gennemførte undervisningsforløb

Titel 1	Organisationsteori
Titel 2	Individet i organisationen
Titel 3	Grupper og teams
Titel 4	Ledelse
Titel 5	Organisationsstruktur
Titel 6	Organisationskultur og etik
Titel 7	Human Resources og kompetenceudvikling
Titel 8	Organisationsdesign
Titel 9	Interessegrupper & -konflikter
Titel 10	Forandringsledelse
Titel 11	
Titel 12	
Titel 13	
Titel 14	
Titel 15	



Beskrivelse af det enkelte undervisningsforløb (1 skema for hvert forløb)

Titel 1	Organisationsteori
Indhold	Kernestof: <i>Organisation</i> , Kapitel 3 Systeme 2016 ISBN 9788761680556 Forfattere: <ul style="list-style-type: none">• Niels Gram Bentsen• Jens Kristian Sommer• Niels Brøgger• Christian Romby Poulsen• Ann Dimke (red.)
Omfang	August 2025
Særlige fokuspunkter	Klassisk og nyere organisationsteori – samt de væsentligste forskelle herimellem.
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning, pararbejde, gruppearbejde, mundtlige præsentationer



Titel 2	Individet i organisationen
Indhold	<p>Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 3</p> <p>Supplerende materiale, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Mikkel Severins pointer om emotionel intelligens (og bæredygtig ledelse) Fra <https://vl.dk/2022/05/kan-man-vacre-en-hel-virksomhed-hvis-man-skaber-halve-mennesker/>• Personlighedstest i ansættelsesprocessen: Træls tendens eller vigtigt værktøj? Fra <https://www.aka.dk/akademiker-liv/artikler/personlighedstest-i-ansattelsesprocessen-traels-tendens-eller-vigtigt-vaerktoej/>• DR TV: <i>Manipulator</i> ”Lemmingeffekten”
Omfang	August + september 2025
Særlige fokuspunkter	<p>Den enkelte medarbejders drivkræfter og adfærd.</p> <p>Herunder nøglebegreber som:</p> <ul style="list-style-type: none">- Intelligens- Personlighed- Identitet- Motivation- Trivsel & mistrivsel, herunder forsvarsmekanismer
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 3	Grupper og teams
Indhold	<p>Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 4</p> <p>Supplerende materiale, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• 4 typer af konflikter - og hvordan du løser dem, Væksthus for Ledelse, den 27. juni 2024: https://www.lederweb.dk/4-typer-af-konflikter-og-hvordan-du-loeser-dem/• Sådan skaber Google succesfulde teams, Lederweb, ændret den 6. marts 2024• Er der bøvl i dit team?, Lederweb, ændret 5. juli 2024• Sådan udvikler du intelligente teams, Lederweb, ændret 6. marts 2024
Omfang	September 2025
Særlige fokuspunkter	<p>Grupperes betydning i dagligdagen. Såvel på uddannelserne og i fritiden som på arbejdsmarkedet.</p> <p>Herunder nøglebegreber som:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gruppedynamik (normer, roller, holdninger)- Belbins grupperoller- Teamudvikling- Gruppetænkning- Konflikthåndtering
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde, PBL-forløb: <i>Grupper og teams</i>



Titel 4	Ledelse
Indhold	Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 6 Supplerende materiale, herunder: <ul style="list-style-type: none">- Kandidatanalysen 2025 og 2026- En række artikler om ledelsesmæssige problemstillinger
Omfang	September-oktober 2025
Særlige fokuspunkter	Centrale forhold, der knytter sig til det at være leder. Herunder nøglebegreber som: <ul style="list-style-type: none">- Ledelsesteorier- Lederroller (PAEI)- Ledelsesformer- Situationsbestemt ledelse
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 5	Organisationsstruktur
Indhold	Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 8 Supplerende materiale, herunder: <ul style="list-style-type: none">- IT-virksomhed giver medarbejderne fri hver fredag til samme løn, dr.dk, 15. november 2019- Fordelene ved en flad organisationsstruktur, ADVANZ- 3 tips: Sådan udvikler du selvledende teams, Lederweb
Omfang	Oktober-november 2025
Særlige fokuspunkter	Kendskab til alternative måder at fordele og koordinere arbejdet på i en virksomhed. Herunder nøglebegreber som: <ul style="list-style-type: none">- Klassiske og nyere organisationsprincipper- Arbejdsdeling & koordinering
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde, PBL: <i>Organisationsstruktur (og ledelse)</i> med mundtlige præsentationer



Titel 6	Organisationskultur og etik
Indhold	Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 9 Supplerende materiale, herunder: - https://www.theculturefactor.com/country-comparison-tool
Omfang	November-december 2025
Særlige fokuspunkter	De faktorer, som udvikler en virksomheds kulturelle særpræg. Herunder nøglebegreber som: - Kulturniveauer - Geert Hofstedes kulturdimensioner - Kulturmodellen af Deal og Kennedy
Væsentligste arbejdsfor- mer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 7	Human Resources og kompetenceudvikling
Indhold	<p>Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 5</p> <p>Supplerende materiale, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Notat: Uddannelsesniveaut i Danmark er gennemsnitligt</i> Fra https://dkuni.dk/publikationer-og-notater/notat-uddannelses-niveaut-i-danmark-er-gennemsnitligt/- <i>Uddannelse betaler sig: Samfundet vinder 7,5 mio. kr. ved at uddanne en social- og sundhedsmedarbejder.</i> https://www.ae.dk/analyse/2024-08-uddannelse-betaler-sig-samfundet-vinder-75-mio-kr-ved-at-uddanne-en-social-og
Omfang	Januar 2026
Særlige fokuspunkter	<p>Virksomheders arbejde med Human Resource Management</p> <p>Herunder nøglebegreber som:</p> <ul style="list-style-type: none">- HRM- Den psykologiske kontrakt- Kompetencebegrebet- Kompetence og inkompetence (Johari vinduet)- Kompetenceudvikling- Kompetencefælden
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 8	Organisationsdesign
Indhold	Kernestof: <i>Organisation</i> , Systime 2016 Kapitel 10 Supplerende materiale, herunder: <ul style="list-style-type: none">- <i>Da AI truede hans virksomhed, valgte direktøren en »hardcore løsning«</i>, JP, 15/1-2026: https://jyllands-posten.dk/erhverv/ECE18902463/da-ai-truede-hans-virksomhed-valgte-direktoeren-en-hardcore-loesning/
Omfang	Januar 2026
Særlige fokuspunkter	<ul style="list-style-type: none">➤ Ideen om, at en organisation er <i>situationsafhængig</i>.➤ Faktorer, som har indflydelse på, hvordan organisationen designes mest hensigtsmæssigt (for at kunne fungere effektivt) Herunder nøglebegreber som: <ul style="list-style-type: none">- Organiske og mekanistiske organisationer- Sammenhæng mellem organisationsform og effektivitet (under/overorganisering)- Elementer/designparametre i organisationsdesign- Organisationers livscyklus- Jobdesign modellen
Væsentligste arbejdsformer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 9	Interessegrupper & -konflikter
Indhold	<p>Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 7.1 Virksomhedens interessegrupper</p> <p>Eleverne har også i VØ arbejdet med emnet i kapitel 7. Virksomhedens interessenter</p> <p>Supplerende materiale:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Fem typer af konflikter</i>: https://www.godtarbejdsmiljo.dk/trivsel/konflikter/fem-typer-af-konflikter-
Omfang	Marts 2026
Særlige fokuspunkter	<ul style="list-style-type: none">➤ en virksomheds <i>interessegrupper/interessenter</i>➤ hvorfor interessegrupperne ikke er jævnbyrdige➤ Hvad der kendetegner en virksomhed, der har fokus på at skabe <i>stakeholder value</i>➤ Hvad der kendetegner en virksomhed, der har fokus på at skabe <i>shareholder value</i>
Væsentligste arbejdsfor- mer	Klasseundervisning & diskussion, pararbejde, gruppearbejde



Titel 10	Forandringsledelse
Indhold	Kernestof: <i>Organisation, Systime 2016</i> Kapitel 11.3 Hvad er det, som gør forandring svært? Kapitel 11.4 Ledelse af forandringer Supplerende materiale: - <i>Kom sikkert gennem forandringer med effektiv forandringsledelse</i> , Center for Ledelse
Omfang	April 2026
Særlige fokuspunkter	Ledelse af forandringer Relevante nøglebegreber og -modeller, herunder: <ul style="list-style-type: none">• John Kotters otte-trins model• Lewins forandringsmodel• Modstand mod forandringer• De seks forandringspositioner
Væsentligste arbejdsfor- mer	Forståelsesopgaver, caseopgave