

Referat

Skanderborg den 4. maj 2022

Mødeforum: Bestyrelsen for Skanderborg–Odder Center for Uddannelse (SCU)

Dato/tid: Den 25. april 2022
kl. 16.30 - 17.00 for den gamle bestyrelse
kl. 17.00 - 17.45 for den gamle og den nye bestyrelse
kl. 17.45 - 19.00 for den nye bestyrelse

Sted: Skanderborg–Odder Center for Uddannelse
Højvangens Torv 2
8660 Skanderborg
B2-10 - Storrykmet

Deltagere: **Kl. 16:30-19:00**
Sonja Mikkelsen
Britta Lemming
Regitse Rans Nielsen
Tina Johansen
Simon Andreas Ladefoged Laursen
Torbjørn Skjernov
Mona Johansen Larson
Direktør Pia A. Marlo

Kl. 16:30-17:45
Peder Østergaard
Flemming Birch
Peter Bertholdt
Kim Kjær Jørgensen

Kl. 17:00-19:00
Torben Madsen
Gertrud Lindberg Tefre
Henrik P. Lund

Afbud: Jørgen Naut
Mads Holmgaard

Referat: Gitte Jensen

DAGSORDEN

Den gamle bestyrelse mødes kl. 16.30 – 17.00.

Dagsorden:

A1. Tak for nu

Den gamle og den nye bestyrelse mødes kl. 17.00 – 17.45.

Dagsorden:

B1. Overdragelse til ny bestyrelse

Konstituerende bestyrelsesmøde kl. 17.45 – 19.00.

Dagsorden:

C1. Udpegning af to medlemmer ved selvsupplering, jf. vedtægterne

C2. Konstituering af bestyrelsen

C3. Evt.

Ad A1: Tak for nu

SM bød velkommen til det sidste møde i denne bestyrelse, og opfordrede alle til at komme med input til information og erfaringer, der vil være relevant at give videre til den nye bestyrelse.

SM takkede den samlede bestyrelse for et godt og konstruktivt samarbejde, og rettede en særlig tak til de afgangende medlemmer for deres konkrete input i arbejdet.

Ad B1: Overdragelse til ny bestyrelse

Sagsfremstilling:

Den nye og den gamle bestyrelse mødes og drøfter emner relevante ift. overdragelse til ny bestyrelse.

Indstilling:

Det **indstilles**, at relevante emner drøftes.

Drøftelse:

Kort præsentationsrunde (nye og afgangende medlemmer):

Henrik P. Lund udpeget som repræsentant for Cityforeningen i Skanderborg – repræsenterer både Skanderborg og Odder cityforeninger.

Gertrud Lindberg Tefre HR-chef i VIA. Indstilles som kommende selvsuppleringsmedlem.

Peder Østergaard, tidligere Aarhus Universitet, har fungeret som selvsuppleringsmedlem – udtræder af bestyrelsen.

Flemming Birch, udpeget af Cityforeningen Køb Odder, repræsenterer cityforeningerne i både Skanderborg og Odder – udtræder af bestyrelsen.

Peter Bertholdt, ansat hos Smukfest, har fungeret som selvsuppleringsmedlem – udtræder af bestyrelsen.

Kim Kjær Jørgensen, udpeget af DE – udtræder af bestyrelsen.

Jørgen Naut er fraværende. Udpeget i Skanderborg Kommune som repræsentant for byrådene i Odder og Skanderborg – udtræder af bestyrelsen i den rolle. JN indstilles dog til at fortsætte som kommende selvsupplerende medlem.

SM informerede om opgaven i bestyrelsen, som bl.a. er at sikre, at de økonomiske, ledelsesmæssige og fysiske rammer er på plads for at levere kvalitetsuddannelser.

Vi er en skole i vækst, hvilket bl.a. medfører, at vi er i gang med at bygge 6 nye undervisningslokaler, der står klar om et år.

Vi har også til opgave at arbejde med strategien. Den nuværende strategi tager bl.a. udgangspunkt i verdensmålene. Processen inddrager alle dele af organisationen, herunder medarbejder-, leder-, og elevrepræsentanter.

SCU fik nyt logo og grafisk identitet for omkring 5 år siden.

Vi er i øjeblikket – som den øvrige del af landet - udfordret på højkonjunktur, hvilket gør, at vores VUC-område er nedadgående – simpelthen fordi folk er i arbejde.

Vi vil prøve at lave en oversigt over forkortelser, som forklarer de mange uddannelser og aktiviteter på SCU.

Vi vil udsende et årshjul, som mere konkret beskriver indholdet på de enkelte møder.

Vi mangler fortsat et medlem fra DE som erstatning for Kim Kjær Jørgensen. DE har lovet at vende tilbage snarest.

Regitse Rans Nielsen fortalte om opgaverne og møderne i LUU (Lokale Uddannelsesudvalg). I udvalget taler man om retning og tiltag på uddannelserne – læreplads. Vi har været i den situation, at vi måtte lukke ned for undervisningen i Odder, da der var for få elever. Det var ikke muligt med de få elever at skabe et fornuftigt uddannelsesmiljø.

SM fortalte videre, at 10. klassecentret i Skanderborg er meget velfungerende, hvilket gør, at mange af Odder-eleverne vælger at blive her og tage deres HHX eller EUD/X. Derimod vælger de at tage hjem til Odder, hvis de ønsker at fortsætte på gymnasiet. SM informerede om de generelle udfordringer, vi har oplevet med at være synlige i Odder.

Det er et område, vi tænker at skulle drøfte noget mere i kommende bestyrelsesperiode.

Aarhus Tech har lejet sig ind, så der også tilbydes HTX på SCU.

Vi ser en organisation, hvor både medarbejdere og elever er glade for at være, og eleverne klarer sig flot. Trivselsmålinger viser en fantastisk flot medarbejdertilfredshed. Vigtigt at huske på, at vi er en paraply-institution, hvor vi både er SCU, som går på tværs – men de studerende skal også have en følelse af deres egen kultur og identitet alt efter, hvilken uddannelse de går på.

SM nævnte kort processen med at undersøge mulighederne for fusion med STX, som ikke var blevet realiseret.

Beslutning:

SM takkede den afgående bestyrelse for indsatsen.

Ad C1. Udpegning af to medlemmer ved selvsupplering, jf. vedtægterne

Sagsfremstilling:

Ifølge vedtægterne for Skanderborg-Odder Center for Uddannelse skal to medlemmer udpeges ved selvsupplering, således at § 5 er opfyldt: "Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen bidrage til at fremme institutionens strategiske virke med deres erfaring og faglige indsigt i uddannelse, det voksenpædagogiske område og i arbejdsmarkedets behov for uddannelserne". Vedtægter for Skanderborg-Odder Center for Uddannelse er vedlagt som bilag 1.

Præsentation af to kandidater, som den afgående bestyrelse indstiller som medlemmer ved selvsupplering.

Indstilling:

Det **indstilles**, at bestyrelsen udpeger de foreslåede kandidater som medlemmer ved selvsupplering.

Drøftelse:

PAM bød velkommen til mødet, som skal afklare en række formelle forhold.

Mere uddybende præsentationsrunde:

Henrik P. Lund sidder i bestyrelsen i Skanderborg Cityforening. Han har været massør siden 2013, og har klinik på hovedgaden i Skanderborg og i Flensborg. Var tidligere selvstændig montør siden 2004 i sikringsbranchen med levering og montering af alarmer til mange forskellige firmaer. Har tidligere siddet i LO Ungdom. 47 år og far til to drenge på hhv. 23 og 25 år.

Gertrud Lindberg Tefre er 44 år, har 3 børn fra 13-18 år. Har boet på Århus Ø de seneste 3 år. HR-chef i VIA i 3 år. Har været 13 år på Århus Universitet i forskellige HR-funktioner. Sidder i flere bestyrelser, bl.a. Roskilde Festivalen, i et ungdomsstryger orkester og i ejerforeningen på Aarhus Ø med 270 lejligheder. Har været i uddannelsessektoren i 17 år. Er fagligt optaget af det ledelsesmæssige og strategiske, men er samtidig interesseret i at høre, hvordan der arbejdes med at få de unge videre med en videreuddannelse.

Torbjørn Skjernov er medarbejderrepræsentant – HF lærer i 22 år. Han brænder for det relationelle arbejde med de unge mennesker. Han er glad for den gode fortælling, som vi kan sende de unge mennesker videre med. SCU er et godt sted at være. Torbjørn er 52 år, har to børn – den ene studerer på geoscience, den anden, som har en autismediagnose, går på STU. Torbjørn brænder også for at arbejde med at skabe gode rammer indenfor eksempelvis autismeområdet.

Regitse Rans Nielsen er 57 år bor i Tranbjerg. Har en datter på 19 år, som læser til landmand. Arbejder som jobkonsulent i Skanderborg Kommune. Har igennem tiden arbejdet med alle grupper af ledige – dagpenge, kontanthjælp, revalidering, flexjobbere. Før det arbejdede hun ved it-kursusvirksomhed, som lavede grafiske kurser. Uddannet geolog, og har også været omkring Dansk Supermarked.

Pia A. Marlo har været direktør på SCU i 3½ år – brænder for at flytte både de unge mennesker og de medarbejdere, der er ansat – at få det bedste frem i mennesker. Før SCU var hun i 5 år direktør på Handelsfagskolen, som nu er fusioneret med Aarhus Business College. Tidligere ansat som hhv. underviser og uddannelseschef på Handelsskolen i Aalborg. Har bl.a. master forandringsledelse. 2 voksne børn på 20 og 25 år.

Sonja Mikkelsen er 66 år – har haft et langt liv i politik: i Folketinget, hvor hun sad i 14 år – heraf 3 som minister. Den anden halvdel af tiden ansat i Aarhus Kommune. Har bl.a. en HD i organisation og virksomhedsledelse. Sekretariatschef i Brabrand, chef i HK, direktør i en lille privat virksomhed. Har de seneste 2 år boet i sommerhus efter at have solgt huset. Gift, har to børn på 29 og 25 år samt et barnebarn på 1½ år. Har siddet i bestyrelsen siden 2010 – blev formand i 2012.

Britta Lemming er udpeget af DI og er næstformand i bestyrelsen. Bor i Hørning sammen med sin mand. Kommer oprindeligt fra Odder, hvor forældrene stadig bor. Gik i gymnasiet i Aarhus. Arbejder på Kamstrup, hvor hun er en del af et lille HR-team, der understøtter forretningen på mange forskellige områder, bl.a. rekruttering, organisationsudvikling og ledersparring.

Mona Johansen Larson er medarbejderrepræsentant. Har været ansat på stedet i knap 12 år. Startede i kursusvirksomheden, og da den lukkede, kom hun med på skolen. Er elevansvarlig for 2 it-supporterelever. Har to biologiske børn, 4 bonusbørn og 16 børnebørn.

Simon Ladefoged Laursen er 17 år og bor i Ry. Han interesserer sig for ledelse – sidder i elevrådet, repræsenterer eleverne på SCU, arbejder i Føtex.

Tina Johansen sidder i 2. periode for HK – tidligere ansat i it-branchen i mere end 25 år. Læste til psykoterapeut, og drømte om at være selvstændig. Arbejder som selvstændig kombineret med job i socialpsykiatrien ved siden af. Bor i Hørning.

Torben Madsen er 54 år og nyvalgt til kommunalbestyrelsen i Odder for Socialdemokratiet. Sidder der i to udvalg; Sundhed og Voksne og Børn og Skole. Børn og Skole er et område, han særligt brænder for. Er uddannet folkeskolelærer og har undervist i Odder siden 1995. Er ansat på Skovbakkeskolen. Har 3 drenge mellem 20-30 år.

Gitte Jensen, ansat på SCU siden 2008, og været sekretær for bestyrelsen siden 2009, studieadministrativ chef, praktisk tovholder og referent ved bestyrelsens møder m.v.

Rammer og vilkår for bestyrelsesarbejdet V/Sonja Mikkelsen:

Når man sidder i en bestyrelse som denne, er man omfattet af tavshedspligt. Den gælder primært i processen. Der kan på møderne være lukkede punkter, men normalt bliver referater offentliggjort, når de er godkendt.

Udtalelse til pressen står enten formand eller direktør for.

SM gjorde særligt opmærksom på habilitet ift. forretningssamarbejde med SCU eller relationer i øvrigt til nogen, der gør forretninger med SCU.

Vedtægten for SCU, som er en standardvægt, er udsendt. Forskellige rammer alt efter uddannelse.

Regnskabsinstruksen, som altid skal være opdateret, afspejler hvem der har adgang til konti, adgangsrettigheder m.v. Instruksen er udarbejdet med udgangspunkt i ministeriets rammer.

Forretningsorden vil blive udsendt efterfølgende.

Bestyrelsen har det formelle ejerskab af institutionen. Det betyder, at alle medlemmer bliver indberettet til Virk.dk som ejer.

SM forventer, at der kommer tilbud om bestyrelseskursus til de nye medlemmer. Vi deltager i både DEG og VUC-foreningen, og man er altid velkommen til at deltage i de arrangementer, der er i de to foreningers regi.

Sonja præsenterede herefter kort de to kandidater, man ønsker at pege på som selvsupplerende medlemmer:

Gertrud Lindberg Tefre, som man peger på ud fra et ønske om at kunne skabe et større samspil med VIA, som er aftager af mange af vores elever.

Jørgen Naut, som man peget på, da han er en erfaren herre, som bl.a. har stået i spidsen for udviklingen af 10. klassecentret og ungdomsskoleområdet. Har altid arbejdet med unge mennesker og er selv uddannet skolelærer. En meget værdifuld person, fordi han har stor indsigt i området samtidig med at han sidder i Byrådet i Skanderborg. Har tillige et stort netværk, som er værdifuldt for skolen.

Beslutning:

Bestyrelsen udpegede de foreslåede kandidater som medlemmer ved selvsupplering.

Ad C2. Konstituering af bestyrelsen

Sagsfremstilling:

Der skal vælges bestyrelsesformand og næstformand i den nye bestyrelse.

Indstilling:

Det **indstilles**, at bestyrelsen vælger bestyrelsesformand og næstformand.

Drøftelse:

Det blev oplyst, at:

- Nuværende formand fortsætter gerne.
- Nuværende næstformand fortsætter gerne.
- Nuværende formand for LUU (dækker erhvervsskoleområdet – taler mere erhvervsrettede områder, praktikpladser m.v.) fortsætter gerne.

Mødeplan er fastlagt for 2022. Der er udover almindelige møder indkaldt til strategiseminar med emnebaserede oplæg og mulighed for at gå mere i dybden. Holdes som 12-12 seminar i september.

Beslutning:

Bestyrelsen valgte Sonja Mikkelsen som bestyrelsesformand, bestyrelsen valgte Britta Lemming som næstformand, bestyrelsen valgte Regitze Rans Nielsen som formand for LUU.

Evt.

TS fortalte, at han i forbindelse med valg til bestyrelsen har erfaret, at man i medarbejdergruppen ønsker sig at høre og se mere om bestyrelsen og det konkrete arbejde heri.

Forslag til at skabe større synlighed:

- Der vil blive taget et gruppebillede af bestyrelsen, når der ved næste møde er fotografering til SCU's hjemmeside.
- SM deltager også gerne i et medarbejdermøde, hvis der er interesse for det. Det kan f.eks. være i starten af det nye skoleår.
- Der blev også opfordret til at invitere bestyrelsesmedlemmerne ind, når der sker noget i huset som eksempelvis byggeri m.v.

Bilagsoversigt:

Bilag 1 Vedtægter for Skanderborg-Odder Center for Uddannelse