



# Kvalitetsberetning/Selvevaluering 2023/24

## Kvalitetsplan/opfølgningsplan 2024/2025

Eleverne på EUD og EUX skal gennem uddannelsens faglige og pædagogiske progression udvikle erhvervsfaglig indsigt og studiekompetence. De skal opnå de personlige og erhvervsfaglige kompetencer som erhvervslivet efterspørger.

Med eleven i centrum håndterer vi denne mangfoldige uddannelses- og dannelsesproces rigtig godt.

De meget kompetente og engagerede medarbejdere på EUD/EUX Business på SCU er med til at sikre et godt læringsmiljø på Campus SCU, der giver eleverne de bedste forudsætninger for at klare sig fagligt og personligt godt - klædt på til samfundets og erhvervslivets fremtidsrettede behov for kvalifikationer og kompetencer.

Vi har et godt og konstruktivt samarbejde med vores lokale virksomheder og vi lykkes godt med at matche vores elevers ønsker og kompetencer med det lokale erhvervslivs behov.

# Kvalitetsberetning/Selvevaluering 2023/24

Der skal være flere dygtige erhvervsuddannede med kvalifikationer, som lever op til virksomhedernes behov. For at sikre denne udvikling er der opstillet fire klare mål for erhvervsuddannelserne.

- Mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
- Mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse.
- Mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som muligt.
- Mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes.

Mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.

Ansøgertallene nedenfor er baseret på skolens egne registreringer:

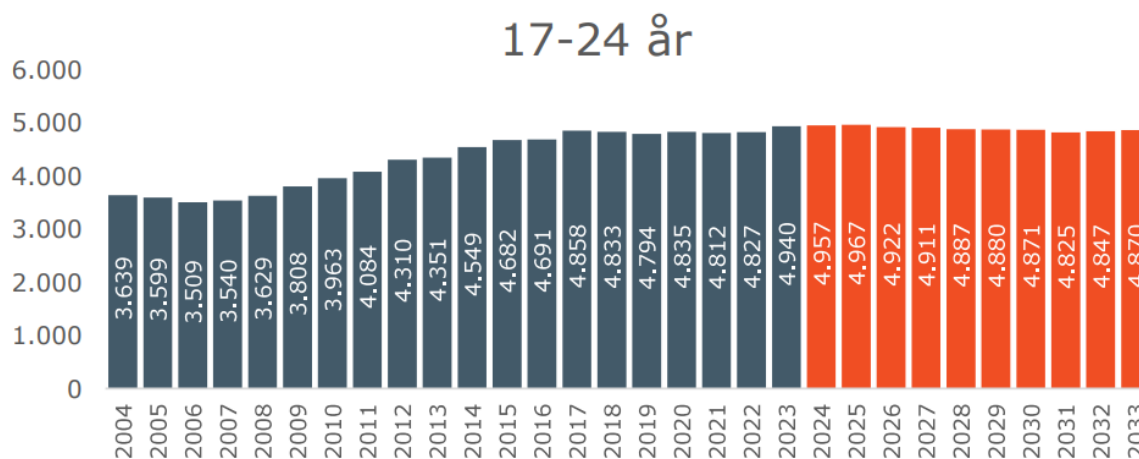
Ansøgertal pr.	9/9-24	9/9-23	9/9-22	9/9-21	9/9-20	9/9-19	20/9-18	8/9-17
EUX Skanderborg	54	47	47	49	43	27	28	26
EUX Odder	Lukket	Lukket	Lukket	Lukket	8	22	22	22
EUD Skanderborg / Odder	18	11	9	8	17	14	4	3/2
I alt optag 1. år	72	58	56	57	68	63	54	51

Optaget på GF1 har i 2024 været særdeles positivt til såvel EUD som EUX, efter at have ligget forholdsvis stabilt i årene 21, 22 og 23.

Vi har samtidig haft en kraftig vækst i vores optag på hxx og dette kunne forventes at have negativ betydning for optaget på EUX, så med dette optag in mente er vi yderst tilfredse med det stigende optag, da befolkningstallet af unge mellem 17 og 24 er uændret.

Antal EUD-elever har historisk varieret en del og da der pt. er stor efterspørgsel på arbejdskraft, er det store optag på EUD over vores forventning.

Figur 1 Befolkningsprognose Skanderborg Kommune



Kilde: <file:///C:/Users/ek/Downloads/Befolkningsprognose+Skanderborg+2023-2033.pdf>

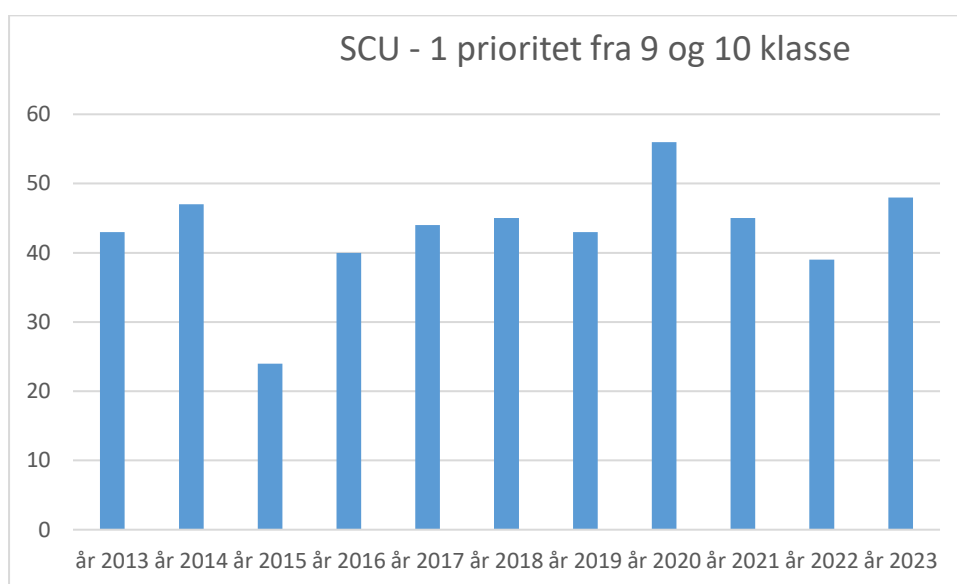
Vores Campus samarbejde med vores stadigt stærkere 10 klasses center har en positiv betydning for vores optag på både EUD og EUX. Vi samarbejder kontinuerligt med UU om grundig information til 8, 9 og 10 klasses eleverne. Vi prioriterer brobygningsarbejdet meget højt og vores elever giver oplæg for 10 klasses centeret et par gange om året.

Der er desuden afholdt åbent hus on-line og der er løbende dialog med UU.

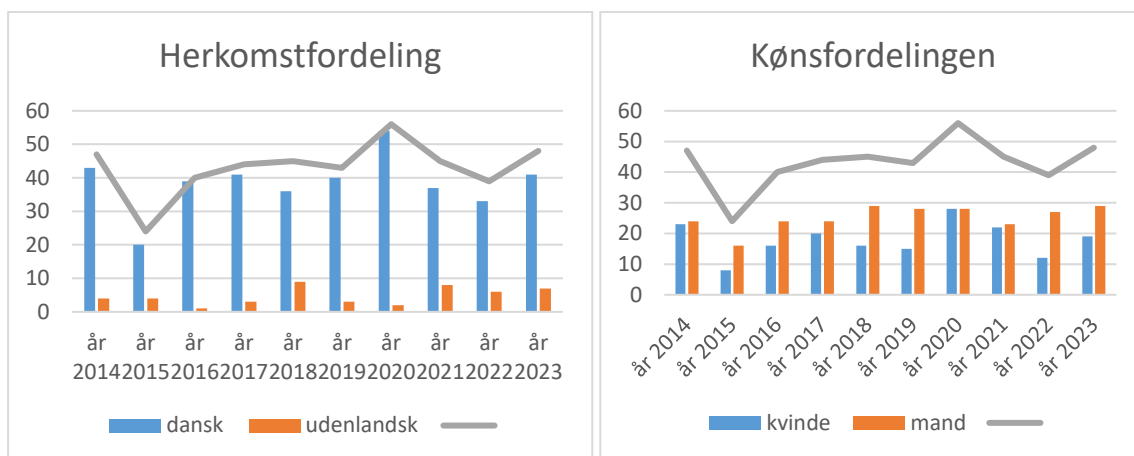
Uddannelsesmessen i 2023 oversteg 2022, der havde et historisk stort besøg.

Brobygning for 10 klasserne i efteråret 23 og brobygning for 8 klasses elever i foråret 2024 blev gennemført som forventeligt.

### Nøgletal for Mål 1



Kilde: <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1621.aspx>



Kilde: Udarbejdet på baggrund af data fra <https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1621.aspx>

Det fremgår af ovenstående data at søgningen direkte fra folkeskolen har været forholdsvis stabil med en let stigende tendens siden 2014. I 2023 har der været en lille stigning i forhold til 2022. Grundet kommunens tilvækst og stabile ungdomsfrekvenser forventes årgangene at være stabile de næste år og vi forventer således at tilgangen til uddannelsen vil være stabil de kommende år

Det fremgår endvidere at vi har flere drenge end piger, en tendens der generelt har været gældende siden 2015 med enkelte undtagelser i 2020 og 2021. I 2023 var der 40% piger og 60% drenge.

Der var i 2022 18% med anden herkomst end dansk og i 2023 14%. Disse tal er forholdsvis stabile og tilfredsstillende.

## Mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse.

57 % af sommerens afgangselever havde ultimo september indgået en elevplads mod 66% samme tid året før. Der er i år pr. september 12 elever der er søgende mod kun 2 på samme tid sidste år. Der er ligesom sidste år ingen der er i skolepraktik.

Generelt finder vi tallene meget tilfredsstillende og vi formoder de stadig ligger over landsgennemsnittet. (tal på landsplan er p.t ikke tilgængelige)

### Elevstatistik 2023

	ANTAL TOTAL	TOTAL I %	EUD Detail %	EUX Detail %	EUX Handel %	EUX kontor %
Aftale	41	66%	50%	71%	68%	80%
Afmeldt som søgende/udmeldt/ophævet	14	23%	38%	14%	23%	10%
Tager sabbat år eller anden udd./job	5	8%	20%	14%	9%	0%
Søgende	2	3%	6%	0%	0%	10%
Skolepraktik						
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>				
<b>Ultimo september 2023</b>						

## Elevstatistik 2024

	ANTAL TOTAL	TOTAL I %	EUD Detail %	EUD Handel %	EUX Detail %	EUX Handel %	EUX kontor %
Aftale	35	57%	56%	67%	67%	50%	78%
Afmeldt som søgende/udmeldt/ophævet	7	11%	22%	0%	0%	12%	11%
Tager sabbat år eller anden udd./job	7	11%	0%	0%	17%	18%	0%
Søgende	12	20%	22%	33%	17%	21%	11%
Skolepraktik	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>100%</b>					
<b>Ultimo september 2024</b>							

Kilde: egne interne statistikker

De officielle tal for lærepladser er pr 3/10 2024 ikke tilgængelige.

<https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Topics/22.aspx>

### Offentliggørelse af lærepladsstatistikken er udskudt til 15. oktober 2024

Der er fundet en teknisk fejl i indlæsningen af datagrundlaget for lærepladsstatistikken. STIL har igangsat en ekstraordinær undersøgelse af omfanget.

### Bemærk at nøgletallet om lærepladssøgende

ikke er synligt for perioden juni 2023 til og med oktober 2023, da tallene ikke er retvisende, hvilket skyldes skolernes manglende registreringer. Sammenligning over tid bør ske med varsomhed. Der henvises til datadokumentationen.

Hvis vi ser nærmere ind i tallene, har EUD eleverne i år på samme tid en lidt højere læreplads-frekvens end sidste år. 58% mod sidste års 50% (inkl. skolepraktik) Dette er lidt lavere end målet på 66%, men dog stadig over landsgennemsnittet og dermed tilfredsstillende. Der er tale om meget få elever og dermed er datagrundlaget lidt tyndt og procenterne skifter meget blot ved en person mere eller mindre i lære.

## EUD

År	Antal afgangselever	Antal med praktikplads efter 3 mdr.	Skolepraktik	Andel
2016	20	5	4	45%
2017	8	4	0	50%
2018	17	6	0	35%
2019	9	7	0	77%
2020	20	10	2	60%
2021	29	13	2	52%
2022	18	12	0	66%
2023	16	8	0	50%
2024	12	7	0	58%

Kilde: egne interne statistikker

## EUX

År	Antal afgangselever	Antal med praktikplads efter 3 mdr	skolepraktik	andel
2016 HG2	96	30 (10 på eux)	2	31% (44% inkl. eux)
2017	27	17		63%
2018	36	17		47%
2019	44	18		38%
2020	51	29	4	64%
2021	47	22	0	47%
2022	43	24	0	56%
2023	45	33	0	73%
2024	49	28	0	57%

Kilde: egne interne statistikker

Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved afslutningen af GF2	SCU					
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved 15. uv.uge (ca. uge 20 / medio maj)	Baseline					
	2019	2022	2023	2024	2025	2026
EUD Detail	30,0%	40,4%	50,4%	60,4%	70,4%	80,0%
EUD Detail						60,0%
EUD Handel (havde vi ikke i 2019)	0,0%	29,0%	39,0%	49,0%	59,0%	80,0%
EUD Handel (havde vi ikke i 2019)						60,0%
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved afslutningen af det studiekompetencegivende år	SCU					
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved 35. undervisningsuge (ca. uge 20 / medio maj)	Baseline					
	2019	2022	2023	2024	2025	2026
EUX Detail	83,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Detail		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%
EUX Handel	66,7%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Handel		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%
EUX Kontor	71,4%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Kontor		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%

EUX elevernes lærepladsandel var i 2023 på 73%, hvilket er væsentligt højere end både 2021 og 2022 og opfylder vores kommende måltal og er derfor MEGET tilfredsstillende. I 2024 er andelen faldet til 57%, hvilket er lidt under måltallet, men dog stadig over landsgennemsnittet og er dermed ikke helt tilfredsstillende.

Vi har i afdelingen arbejdet målrettet på at tilrettelægge lærepladssøgningen tidligt og i perioden hvor virksomhederne typisk søger elever. Dette var tidligere muliggjort på EUX-forløbet gennem vores deltagelse i forsøgsordningen, hvor vi må ændre på placeringen af de enkelte fag, herunder placeringen af erhvervsfaget praktikpladssøgning. Dette er desværre ikke på samme måde muligt nu. Vi arrangerer dog stadig en lang række jobsøgningsdage/-events på studiekompetenceåret for vores EUX-elever. Vi håber stadig det vil blive muligt at flytte erhvervsfaget praksisøgning til det studiekompetencegivende år, da det er her det giver mening for eleverne.

Desuden har AUB midler gjort det muligt at have flere aktiviteter direkte målrettet til at inspirere og motivere til at søge praktikpladser. Det er dog ærgerligt at AUB-midlerne kun må bruges på aktiviteter i slutningen af GF2, da vi tilstræber at eleverne (og virksomhederne) er aktive meget tidligere og derfor ønsker vi at de fleste jobsøgningsaktiviteter ligger i starten af GF2. Vi håber at betingelserne for AUB-midlerne vil blive tilpasset kravene og, at uddannelsesaftalerne skal indgås allerede før uge 15 på GF2

Yderligere har vi siden skoleåret 2017 indført 2 dages praktikforløb for alle elever på GF1 EUX og 4 dage for EUD-eleverne for at sikre tilknytningen til erhvervslivet og lette deres valg af studieretning.

Som et nyt tiltag grundet vores erfaring med ønsket om sabbatår, arbejder vi med at overbevise eleverne om at læretiden kan betragtes som et sabbatår, idet virksomhederne kan tilbyde en del af læretiden i udenlandske afdelinger. Et samarbejde med virksomhederne om denne tankegang er påbegyndt sammen med Pressalit og vi har haft artikler i ugebladet om EUX-elever, der nu arbejder i udlandet

Vi oplever imidlertid at flere elever op siger deres elevplads eller bliver opsagt. Vi har en rigtig god dialog med de lokale virksomheder og selv om vi i princippet har "sluppet" eleverne når de er færdige med GF2/SF, så kan vi se at vi ved at indgå i dialog mellem virksomheden og eleven, (som vi jo har et godt kendskab til) ofte kan forhindre en opsigelse af uddannelsesaftalen.

Derfor mener vi det er vigtigt at vi fortsat bliver orienteret og kan holde os ajour med vores elevers uddannelsesplaner indtil de er færdigudlærte. Det håber vi systemerne vil understøtte – til glæde for både elever og virksomheder.

Vi har henvendelser herom hos STIL, som vi endnu ikke har fået svar på. Det er utilfredsstillende både overfor vores elever og for de virksomheder vi så gerne vil servicere rigtig godt, at vi ikke har adgang til data om eleverne, mens de er i hovedforløbet.

Vi har i 2024 indført mulighed for enkelte individuelle praktikdage, hvor vores elever på det studieforberedende år kan komme i en eller to dages praktik i en virksomhed for at afprøve en bestemt branche eller lærepladstype. Dette er blevet taget godt imod af både elever og virksomheder, men det presser også eleverne da SF-året er meget presset i forvejen.

Alt i alt vurderes det at vi er godt på vej til at kunne opfylde måltallene i 2026.

Vi har desværre ikke haft elever, der har været i praktik i udlandet (PIU)

## Frafald på grundforløbet

Nøgletal for Mål 2 opgjort i datavarehouse findes her:

<https://uddannelsesstatistik.dk/Pages/Reports/1919.aspx>

Frafaldet efter 3 mdr. er på 4,2%. Dvs. andelen der er i gang efter 3 mdr. er opgjort til 95,8% med et landsgennemsnit på 81,9%. Vi vurderer derfor at tallene er på et meget tilfredsstillende niveau.

Vi arbejder fokuseret på at fastholde vores elever på GF1 og GF2. Vi har samtaler med ALLE allerede inden studiestart, således der er skabt relationer og forventningsafstemning inden opstart. Eventuelle udfordringer der berettiger til SPS søges også afdækket ved disse samtaler.

Vi har en opfølgningssprocedure, som involverer klasselærere, faglærere, studievejleder og uddannelsesledelsen. – Opfølgning på studieaktiviteten drejer sig både om elevens tilstedeværelse, aflevering af skriftlige opgaver og elevens faglige niveau.

Hvis en elev har særlige udfordringer, tilbyder vi samtaler og der sættes oftest en fast mentor på et forløb og således prøver vi på at fastholde eleven i uddannelsen evt. med ekstra undervisningshjælp fx i vores Studiecamp (lektiecafé)

Vi har i de sidste to år gjort mere systematisk brug af dobbelt-lærer ordning, da vi synes dette virkelig gavner de elever der har brug for ekstra støtte. Vi har i teamet arbejdet med aktionslæringsforløb med fokus på, hvordan dobbelt-lærerordningen giver mest værdi for alle og hvordan det på en og samme tid kan støtte både det faglige og det sociale læringsmiljø.

I 2023 havde vi et større optag af drenge med anden etnisk baggrund på EUX end vanligt og vi havde særligt fokus på, hvordan vi kan hjælpe især drengene til at lykkes. Vi oplevede mange bump pga. adfærd og havde derfor et yderst interessant oplæg fra Integrationsinfo om "Det interkulturelle i arbejdet med minoritetsunge og voksne i skoler og på uddannelser". Efterfølgende arbejdede vi med 2 mindre selvalgte aktionslæringsforløb.

Vi arbejder med [projektnetwerk.dk/](http://projektnetwerk.dk/), som handler om at skabe stærke fællesskaber og god klassekultur, så alle føler sig trygge og velkommen i klassen fra dag 1. ProjektNetwerk har også fokus på ensomheden blandt unge. Ventilen og Mary Fonden står bag.

Vi har et øget fokus på god adfærd og digital dannelse = god stil på nettet og på de sociale medier.

### **Hvilken effekt har fastholdelsesindsatsen?**

Vi er overbeviste om, at den strukturerede fastholdelsesindsats har stor betydning for det meget lave frafald. Fokus på den enkelte elev og netværket omkring den enkelte elev gør, at vi kan gribe ind tidligt og hurtigt. – Vi har justeret og skærpet vores procedure for fraværsopfølgning, således at fraværsopfølgningen fra klasselærer sker på bestemte dage og hurtigt overgår til studievejlederen ved gentagen fravær over 10%. Dette for at sikre en mere ensartet og hyppig opfølgning.

Derudover arbejder vi meget på at levere høj kvalitet i vores SPS-arbejde og har indført en systematisk og stram opfølgning på fravær, således vi kan fange mistrivsel - både faglig og social mistrivsel- så hurtig som muligt.

Vi har erfaret gennem elevinterviews og fokusgruppesamtaler om trivsel, at det presser eleverne rigtig meget at skrive ansøgninger allerede ved juletid. Særligt pressede er de, der har SPS fordi de er meget i tvivl om, hvordan de skal klare elevpladsen.

Vi har derfor deltaget i et projekt med Århus Universitet omkring muligheder i lærepladsforløbet for elever med særlige udfordringer, og har også et lærepladssamarbejde med de andre østjyske skoler, hvor vi arbejder med at overgangen fra grundforløb til hovedforløb og mulighederne for SPS ude på lærepladsen.

Vi opfordrer samtidig alle elever til at bruge de 2 dages praktik på GF1 aktivt til at lave uddannelsesaftaler meget tidligt i deres uddannelse. Foranlediget af fokusgruppesamtalerne har vi valgt at bruge timer på at eleverne skriver ansøgninger i undervisningstiden også på EUX 2. år.



### Mål 3: Vi skal udfordre alle elever

#### Løfteevne:

Vi arbejder med at styrke elevernes faglige niveau ved løbende at drøfte læringsprocesser. Vi arbejder med at etablere samspil mellem det faglige indhold og de personlige kompetencer, og for at de kognitive og sociale aspekter af elevernes udvikling tilgodeses gennem forskellige undervisningsmetoder, arbejdsformer, uddannelsesaktiviteter mv.



#### Løfteevne på EUD og EUX Business

	Gen.snit pba. antal elever	Gen.snit DK	Gen.snit MAT	Samlet Gen.snit. DK/MAT	Gen.snit pba. antal elever	Gen.snit af grundfag på GF2 bevis	Gen.snit EUX1 bevis
	Optag 2020					2021	2022
EUD GF1	14	4,44	4,82	4,63	27	4,53	
EUX GF1	48	5,47	5,83	5,65	40		5,85
	Optag 2021					2022	2023
EUD GF1	8	5,02	3,75	4,39	14	5,87	
EUX GF1	45	6,04	6,53	6,29	44		5,72
	Optag 2022					2023	2024
EUD GF1	9	4,07	4,00	4,04	15	5,51	
EUX GF1	39	5,64	5,69	5,67			5,14
	Optag 2023					2024	2025
EUD GF1	11	4,98	3,80	4,39		5,06	5,49 uden Mark
EUX GF1	47	6,06	5,06	5,56			

Kilde: Interne statistikker

Der findes desværre ikke tal på erhvervsskoleområdet for løfteevne ligesom der gør for de gymnasiale uddannelser, hvorfor tallene ovenfor er baseret på interne tal. Vi har valgt at vurdere deres indgangskarakterer som et gennemsnit af dansk og matematik.

Det fremgår af tallene at de elever vi optog på EUD, er løftet med over 1 karakter i både 2021, 2022 og 2023. Dette er et meget tilfredsstillende løft.

EUX elevernes karakterniveau for optaget i 2021, 2022 og 2023 er imidlertid ikke forbedret set på deres EUX1-bevis udstedt i 2022 og 2023. Vi havde sidste år en formodning om at Corona-årgangene havde et lidt højere gennemsnit ift. det faktiske niveau og vi ser også at indgangskaraktererne igen er faldet. Vi er samtidig også faldet i gennemsnittet på EUX1-beviset, så vi skal stadig arbejde hårdt på løfteevnen for vores EUX-elever, da vi har et klart mål om at oppebære et højt fagligt niveau.

Særligt dygtige elever tilbydes MasterClass i samarbejde med de andre uddannelser på Campus Skanderborg. Vi har imidlertid ikke haft elever i dette skoleår, der har ønsket at deltage.

#### Mål 4: Tilliden til og trivlsen på erhvervsuddannelserne skal styrkes.

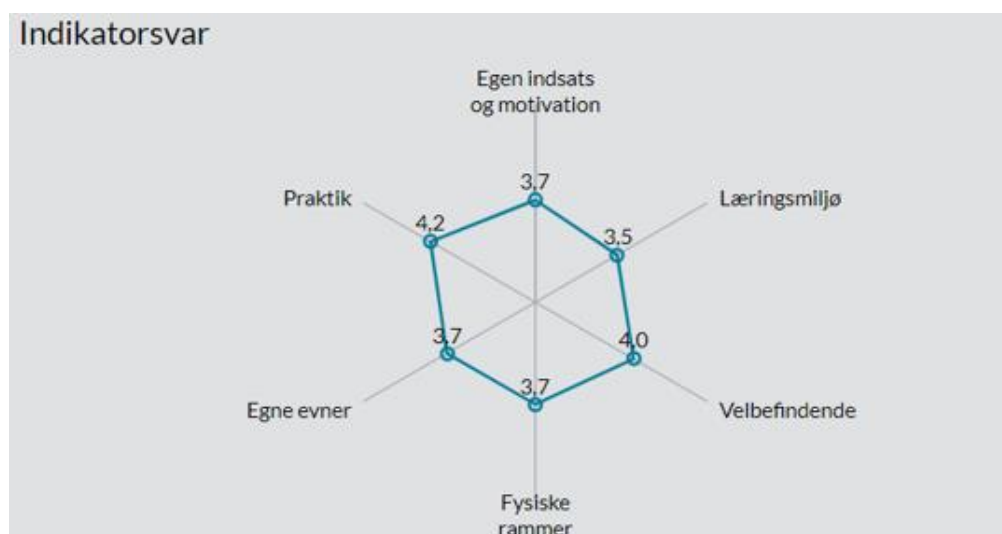
Vi har systematisk arbejdet med elevtrivlsen siden 2017

Sidste år kunne vi stolt skrive at "elevtrivlsen på EUD og EUX-Business har været forbedret de sidste par år, hvilket tyder på at de tiltag vi har iværksat, har virkning. Dog er landsgennemsnittet i samme periode også steget, hvilket betyder at vi fortsat ligger under landsgennemsnittet, hvilket ikke er tilfredsstillende"

I 2023 målingen er vi desværre gået ned på alle parametre undtagen de fysiske rammer.

Dette er meget utilfredsstillende.

### Elevtrivlsen på EUDX-Business på SCU 2023



Kilde: Datavarehuset

## ETU på SCU 2017-23

Indikator/år	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
læringsmiljø	3,5	3,8	3,7	3,7	3,6	3,8	3,8
Velbefindende	4	4,2	4,2	4,1	3,9	4,2	4
Fysiske rammer	3,7	3,7	3,8	3,6	3,6	3,8	3,8
Egne evner	3,7	3,8	3,7	3,7	3,5	3,6	3,7
Egen indsats og motivation	3,7	3,8	3,7	3,7	3,5	3,6	3,6
Praktik	4,2						
Samlet indikator	3,7	3,8	3,8	3,7	3,6	3,7	3,7

Kilde: Datavarehuset

Fysiske rammer var i 2022 påvirket af at skolen har bygget en ny fløj grundet skolens vækst. Lokalerne blev taget i brug ved skoleopstart i 2023, hvor EUD og EUX fik de nye og bedst beliggende lokaler. Derfor er målingen på et uændret niveau på fysiske rammer i 2023 også utilfredsstillende.

Da trivsel blandt de unge går på tværs af alle uddannelser, har vi indgået et partnerskab med Skanderborg Kommune og de øvrige ungdomsuddannelser i Skanderborg, således vi i samarbejde kan blive bedre til dels at anvende de data vi alle har om de unges trivsel samt at igangsætte aktiviteter som vi tror kan øge trivslen på tværs af alle ungdomsuddannelser.

## Elevtrivsel 2020 fordelt på klasser og indikatorer

2020			Indikator					
Afdeling	Uddannelse	Hold	Egen indsats og motivation	Læringsmiljø	Velbefindende	Fysiske rammer	Egne evner	Ingen indikator
Skanderborg-Odder Center for Uddannelse	Detailhandelsuddannelse med specialer	<uoplyst>	3,6	3,4	4,0	3,4	3,6	2,4
	Handelsuddannelse med specialer	EUX20	3,7	3,7	4,2	3,7	3,7	2,7
		EUX2S	3,6	3,7	3,8	3,5	3,6	2,6
	Kontor, handel og forretningsservice	EUD1D	3,9	3,7	4,3	4,1	3,9	2,6
		eux1a	3,8	4,0	4,5	3,8	3,8	2,4
		EUX1B	3,8	3,7	4,1	3,7	3,6	2,3
	EUX1C							
Kontoruddannelse med specialer	<uoplyst>							
			3,7	3,7	4,1	3,6	3,7	2,5

## Elevtrivsel 2021 fordelt på klasser og indikatorer

		Indikator					
		Egen indsats og motivation	Læringsmiljø	Velbefindende	Fysiske rammer	Egne evner	Ingen indikator
Uddannelse	Hold						
Detailhandelsuddannelse med specialer	EUX2A						
	EUX2B	3,1	3,2	3,4	3,7	2,9	3,6
Handelsuddannelse med specialer	EUX2A	3,7	3,6	4,5	3,9	3,6	3,3
	EUX2B	3,3	3,6	3,9	3,8	3,6	3,5
Kontor, handel og forretningsservice	EUD1C	4,2	4,2	4,2	4,0	4,1	3,3
	eux1a	3,8	3,5	4,2	3,9	3,9	3,4
	EUX1B	3,7	4,0	4,3	4,0	3,7	3,4
Kontoruddannelse med specialer	EUX2A	4,2	3,6	4,4	3,4	4,3	
	EUX2B						
		<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>3,4</b>

## Elevtrivsel 2022 alle indikatorer fordelt på klasser

2022			Indikator					
			Egen indsats og motivation	Læringsmiljø	Velbefindende	Fysiske rammer	Egne evner	Ingen indikator
Afdeling	Uddannelse	Hold						
EUD/EUX Skanderborg	Detailhandelsuddannelsen med specialer	EUX2A	3,3	3,6	3,7	3,8	3,4	3,4
		EUX2B	3,7	3,7	3,8	3,9	3,4	3,2
	Handelsuddannelse med specialer	EUX2A	4,1	3,7	3,9	3,2	4,1	3,2
		EUX2B	3,6	3,8	4,4	3,9	3,8	3,3
	Kontor, handel og forretningsservice	EUD1C	3,9	4,3	4,3	3,9	4,0	3,4
		eux1a	3,8	3,7	4,2	3,6	3,7	3,4
		EUX1B	3,8	3,7	4,2	3,7	3,8	3,2
	Kontoruddannelse med specialer	EUX2A	4,2	3,5	4,6	3,4	4,2	3,3
		EUX2B	3,6	3,7	4,4	4,1	3,7	3,3
				<b>3,8</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,8</b>

## Elevtrivsel 2023 fordelt på klasser

Indikator			Indikator						
			Egen indsats og motivation	Læringsmiljø	Velbefindende	Fysiske rammer	Egne evner	Praktik	Ingen indikator
Uddannelse	Hold								
Detailhandelsuddannelse med specialer	EUX2A								
	EUX2B								
Handelsuddannelse med specialer	EUX2A	4,0	3,1	4,2	3,4	3,8		3,0	
	EUX2B	3,7	3,6	4,4	3,8	3,8		3,0	
Kontor, handel og forretningsservice	EUD1C	3,7	3,9	3,9	4,1	3,7		3,3	
	eux1a	3,4	3,4	4,0	3,7	3,5		3,4	
	EUX1B	3,5	3,7	3,9	3,9	3,8		3,2	
Kontoruddannelse med specialer	EUX2A	3,6	3,3	3,8	3,7	3,5		2,8	
	EUX2B								

Alle undervisere har været på et kursusforløb i klasseledelse med Dorte Ågaard i 2021. Af dette forløb udsprang en række aktionslæringsindsatser med fokus på klare mål i undervisningen og feedback til eleverne, som der blev arbejdet med gennem skoleåret 2022/23

## Elevtrivsel 2023 fordelt på klasse og køn

				Indikator							
Uddannelse	Hold	Køn		Egen indsats og motivation	Læringsmiljø	Velbefindende	Fysiske rammer	Egne evner	Praktik	Ingen indikator	
EUX Skanderborg	Detailhandelsuddannelse med specialer	EUX2A	Mand								
		EUX2B	Kvinde								
	Handelsuddannelse med specialer	EUX2A	Kvinde								
		EUX2B	Mand	4,1	3,1	4,2	3,4	3,9		3,0	
	Kontor, handel og forretningsservice	EUD1C	Kvinde								
			Mand	3,7	3,5	4,4	3,8	3,8		3,0	
		eux1a	Kvinde								
			Mand	3,8	4,0	4,0		3,7		3,3	
		EUX1B	Kvinde								
			Mand	3,3	3,6	4,2	3,9	3,3		3,5	
	Kontoruddannelse med specialer	EUX2A	Kvinde								
			Mand	3,5	3,3	4,0	3,5	3,7		3,4	
		EUX2B	Kvinde								
			Mand	3,6	3,7	4,0	3,9	3,6		3,2	
EUX2A	Kvinde										
	Mand	3,3	3,6	3,8	3,8	3,9		3,1			
EUX2B	Kvinde										
	Mand	3,5	3,5	3,8	3,6	3,6		3,0			

I 2023 tallene ser vi imidlertid et nyt billede nemlig at det er vores 1 års elever der ligger under gennemsnittet, dog sammen med de 2. års elever der har kontor med speciale. Samtidig har vi i de andre år set, at de der har valgt EUD fra starten, havde højere velbefindende end de, der sidder i EUX forløb (klassen der hedder eud1c) – også dette billede har ændret sig i tallene fra 2023.

### Elevtrivsel 2023 – fordelt på klasse og køn

Vi har ligeledes analyseret på, om der kan findes årsager i kønssammensætningen, men vi finder ikke tegn herpå, hverken i tidligere år eller i 2023. vi har generelt en fordeling, der hedder 60% drenge. I 2023 var andelen af drenge lidt højere, men det synes ikke at kunne give en forklaring.

Endelig har vi analyseret på, om der kan findes forklaringer i fordelingen mellem herkomst-grupper, idet vi har fået flere elever med anden etnisk baggrund end tidligere, men tallene indikerer heller ikke forskelle her.

I 2022 kunne vi se at det især var spørgsmålet "jeg er god til at arbejde sammen med andre" der lå under landsgennemsnittet. I 2023 tallene ser vi ikke nogen enkeltspørgsmål i indikatoren, der adskiller sig markant.

Vi har samtidig kigget ind i vores undervisningsmiljøvurdering fra 2023 og når vi kigger på indikatorerne klasserelationer, trivsel og mobning ligger skolen over landsgennemsnittet i trivsel og mobning, men under i klasserelationer. Ligeledes ligger EUDX afdelingen over landsgennemsnittet i trivsel, på niveau i mobning, men på klasserelationer ligger vi under landsgennemsnittet og under skolegennemsnittet.

Gennem vores årlige fokusgruppesamtaler (afholdes i januar/februar) ved vi at klasserelationerne både i klassen, mellem klasserne i samme årgang og mellem årgangene betyder meget for vores elever.

I vores seneste selvevaluering som baseres på 2022 tal, viste vores analyse at indikatorerne for trivsel, herunder velbefindende var højere på grundforløbet end på det studiekompetencegivende år. Dette bekræftede vores hypotese om, at trivsel skal ses som balancen mellem ressourcer og udfordringer og at denne balance ofte tipper når eleven går fra c niveauer til gymnasiale fag, dvs fra grundforløb til studiekompetencegivende forløb. Vi har derfor arbejdet meget med at give tidlig og systematiske anbefalinger om flyt fra EUX forløbet til EUD-forløb, for de elever der er pressede allerede på c- niveauerne.

Derudover har vi afholdt samtaler med ALLE elever som har søgt om optagelse INDEN studiestart dels med henblik på forventningsafstemning og dels for at få afdækket om den unge har særlige behov, som skal understøttes i forbindelse med studieopstart. Vi har således forsøgt BÅDE at tegne et tydeligt billede af forskellen mellem et EUD-forløb og et EUX-forløb samt at vi har fået søgt og tilrettelagt SPS-støtte så det er klart allerede ved studiestart.

Vi har ligeledes arbejdet med mobilfri timer – et arbejde der som nævnt i sidst års selvevaluering har mødt meget modstand, men som vi forventer vil forbedre kulturen og klasstrivlsen. Vi oplever at det i år går meget nemmere og vi forventer at det bidrager positivt på elevtrivlsen.

Vi arbejder systematisk med makkerpar og makkergrupper efter principperne i MaryFondens NetWerk for at øge trygheden og for at forbedre elevernes evne til at arbejde sammen med alle og dermed skabe et bedre klassemiljø. Ligeledes har vi arbejdet på at skabe gode relationer mellem klasserne i samme årgang ved at have aktiviteter, herunder studieture der samler årgangene (3 klasser på første årgang og to klasser på 2 årgang)

I 2020 lukkede vi vores Odder afdeling og da vi fortsat har haft vækst, har vi bygget nye lokaler i 2023 som vi tog i brug ved opstart i 2023. Dette har givet nye muligheder for at skabe et merkantilt miljø med egne morgensamlinger og mange erhvervsrettede aktiviteter med de lokale virksomheder. Vi har prioriteret at alle vores 5 klasselokaler i EUD/EUX ligger fysisk sammen og at klasserne har deres eget stamlokale. Derudover har vi tilpasset skolens elevråd, således den nu er opdelt i trivselsråd og et aktivitetsråd, hvilket har gjort det nemmere at få elevrådsrepræsentanter fra vores afdeling også.

Desuden har vi fået skabt en morgensamlingstradition, der giver et styrket sammenhold mellem klasserne og dermed en samlet EUDX-identitet, der gør eleverne stolte af deres uddannelse.

Endelig har vi i år arbejdet med øget involvering – dvs. vi får eleverne til at involvere sig og repræsentere afdelingen gennem små videoer og instagram-opslag.

## Samlet vurdering af uddannelsens aktuelle situation

Vi har de seneste år haft et meget tilfredsstillende optag, hvilket kan tilskrives god omtale i omverdenen, godt samarbejde med de afgivende skoler, godt brobygningsarbejde, et dygtigt lærerteam samt godt SPS-arbejde.

Selv om vi oplever at vores elever er rigtig glade for at gå her og vi har et meget lavt frafald til trods for at vi har et socialt "taxameterindeks" på 40, så er vores trivselsmålinger ikke tilfredsstillende.

Vi har arbejdet med trivlsen gennem flere år og var også i en opadgående tendens, men er i 2023 faldet i stort set alle indikatorerne. Målingen i 2023 har afvejet fra de tidligere år i hvilke årgange og klasser der har scoret henholdsvis højt og lavt.

Afvisninger som vi i år ikke har nogen forklaringer på og vi vil derfor i den kommende måling være særligt opmærksomme på om der er nye tendenser vi skal være nysgerrige på.

Vi har lukket vores afdeling i Odder i 2020, således alle vores elever er samlet i Skanderborg. Dette giver sammen med vores nye bygning nye muligheder for at skabe et merkantilt erhvervsskolemiljø med egne morgensamlinger, mange erhvervsrettede aktiviteter med de lokale virksomheder o. lign.

Andelen af elever, der finder en praktikplads inden 3 mdr. efter afslutning af grundforløbet /Studieforberedende år er tilfredsstillende og over landsgennemsnittet. Vi vil fortsætte de mange aktiviteter.

Som helskoleprojekt har vi fokus på trivsel (tidligere omtalt partnerskab med Skanderborg Kommune), digital dannelse og markedsføring

I forbindelse med trivsel arbejder vi med MaryFondens Netværk, som handler om at skabe stærke fællesskaber og en god klassekultur samt udbrede viden om ensomhed til unge.

Desuden har vi et øget fokus på digital dannelse = god stil på nettet og på de sociale medier samt på klasseledelse.

## Evaluering af skolens kvalitetsmål

	Kvalitetsmål 2020 - 2024	Indikatorer på kvalitetsmål	Resultat og handlingsplan Beskrevet på foregående sider
1	At eleverne forud for opstart på SCU har fået den nødvendige vejledning og information, således de træffer det – for den enkelte – rette uddannelsesvalg	Lavt frafald på studiets første måneder  Eleverne svarer positivt i trivselsmålingerne og i undervisningsevalueringen	✓
2	At eleverne er studieaktive	Høj studieaktivitet dvs. en lav fraværsprocent	✓
3	At eleverne fastholdes i deres uddannelse	Et lavt frafald og en høj gennemførselsprocent	✓
4	At eleverne opnår høje faglige niveauer igennem et stærkt læringsmiljø	Højt eksamensresultat målt ift. Socioøkonomisk reference	✓
5	At eleverne motiveres til videre uddannelse eller praktik efter deres uddannelse på SCU – målet er: - at elever fra HHX og HF efterfølgende læser videre - at EUD/EUX-eleverne fortsætter i praktik efter afsluttet grundforløb	Høj overgang til videregående uddannelse fra HHX og HF  Høj overgang til lærepladser fra EUD og EUX Business	✓
6	At eleverne trives i deres uddannelsesforløb	Højt niveau i trivselsmålingerne  Stor tilfredshed med undervisningen	✓

7	At SCU til stadighed formår at være en attraktiv uddannelsespartner for de unge såvel som virksomheder og aftagerinstitutioner	Mange ansøgninger om optagelse på en af vores uddannelser ift. Ungdoms-årgangens størrelse	✓
8	At SCU til stadighed formår at udvikle sig til erhvervslivets behov og have uddannelser tæt på erhvervslivet lokalt, nationalt og internationalt	Mange elevpladser i virksomhederne, hvilket betyder få elever i skolepraktik  Elever fra skolepraktik får løbende en elevplads  Mange elever deltager i PIU – Praktik i Udlandet	✓
9	At SCU til stadighed gennemfører udviklingsprojekter, som har værdi for eleverne, virksomhederne og udviklingen af uddannelserne	Til stadighed projekter, der er relevante for at udvikle SCU	✓
10	At SCU er en attraktiv arbejdsplads, der fortsat kan tiltrække kompetente medarbejdere	Tilfredsstillende søgning på alle stillingsopslag  Høj medarbejdertilfredshed  Lav Personaleomsætning	Det har vi, dog flaskehalsudfordringer med undervisere i erhvervsjura



# Kvalitetsplan/opfølgingsplan 2024/25

## Særlige indsatsområder

1. Vores mål er fortsat at have elevoptag til at starte 3 klasser på GF1. 2 klasser med EUX-forløb og en klasse med EUD-forløb. Dette skaber gode rammer for et godt erhvervsfagligt merkantile miljø.

Vi arbejder derfor sammen med UU og folkeskolerne på brobygningsaktiviteter samt markedsføringsaktiviteter direkte henvendt til folkeskoleelever.

Vores mål er at optage 65 elever på GF1 og yderligere 5 elever på GF2, der kan opdeles på 3 klasser.

Såvel LUU som skolens bestyrelse er positivt indstillet for at vi opstarter EUD klasser med meget få elever, da vi mener, at vi i Skanderborg er forpligtede til at have et lokalt EUD-tilbud.

Vi ønsker fortsat at andelen af elever, der får en praktikpladsaftale, ligger over landsgennemsnittet. Dette finder vi realistisk da vi har et særdeles godt erhvervsliv i Skanderborg og vores uddannelse har et godt renommé i det lokale erhvervsliv.

Vi forventer at vi kan opfylde vores måltal på EUD og EUX, dog ikke måltallene opgjort medio maj, da mange aftaler først lukkes når eleverne er færdige med eksamen.

Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved afslutningen af GF2	SCU					
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved 15. uv.uge (ca. uge 20 / medio maj)	Baseline					
	2019	2022	2023	2024	2025	2026
EUD Detail	30,0%	40,4%	50,4%	60,4%	70,4%	80,0%
EUD Detail						60,0%
EUD Handel (havde vi ikke i 2019)	0,0%	29,0%	39,0%	49,0%	59,0%	80,0%
EUD Handel (havde vi ikke i 2019)						60,0%
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved afslutningen af det studiekompetencegivende år	SCU					
Måltal for andelen af elever med uddannelsesaftale ved 35. undervisningsuge (ca. uge 20 / medio maj)	Baseline					
	2019	2022	2023	2024	2025	2026
EUX Detail	83,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Detail		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%
EUX Handel	66,7%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Handel		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%
EUX Kontor	71,4%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%	66,0%
EUX Kontor		46,0%	46,0%	46,0%	46,0%	46,0%

Vores mål er at andelen af EUD-elever der får en praktikplads senest 3 mdr. efter endt uddannelse (målt ultimo oktober) øges til 70%% og for vores EUX-elever til 65%.

For at kunne arbejde mere målrettet og faktabaseret på at flere har en uddannelsesaftale allerede i uge 15/35 udarbejder vi interne statistikker herfor, med henblik på at samarbejde med virksomhederne omkring tidligere lukning af uddannelsesaftaler.

Vi vil fortsætte de aktiviteter vi har i dag med hensyn til praktikpladssøgning og øge antallet af virksomheder til vores "jobsøgningsdage". Samtidig vil vi med en hyppigere frekvens have virksomheder inde til et kort oplæg og efterfølgende 10 minutters samtale for de interesserede elever. Denne model har vi og virksomhederne gode erfaringer med.

Desværre kan vi ikke som tidligere flytte erhvervsfaget "praktik" til SF-forløbet, således eleverne kan arbejde med ansøgninger og samtaler i skoletiden på EUX 2. år. Vi kunne stadig ønske at de gode erfaringer fra "Det store forsøg" med at flytte dette erhvervsfag ville blive taget til efterretning.

Vi har øget hjælpen i EUD til at skrive ansøgninger, da behovet for individuel hjælp er virkelig stort her.

I samarbejde med de lokale virksomheder vil vi arbejde på at motivere eleverne til at underskrive en læreplads tidligt blandt andet ved at få eleverne til at betragte læretiden som lige så attraktivt som to sabbatår, idet de kan aftale ophold i udlandet med virksomhederne.

Vi vil også som noget nyt tilbyde individuelle afprøvningsdage, hvor elever kan afprøve en elevplads i en eller to dage i et forsøg på at kunne lukke uddannelsesaftaler tidligere og undgå opsigelser af uddannelsesaftalerne.

Vi vil fortsætte den systematiske kontakt til elever hver 3 mdr. efter endt uddannelse for at registrere hvad de laver samt fortsætte med at lave månedlige statistikker på, hvor vores elever går hen efter endt SF-forløb. Her har vi dog brug for, at vi fortsat har adgang til elevernes data i systemerne. Et behov vi har udtrykt til STUK, men desværre ikke har fået svar på.

Vi ønsker at få flere af vores elever i PIU. En af aktiviteterne for at nå dette mål er fortsat at udbyde tysk som valgfag.

## 2. Trivsel

Vi har et mål om at ligge på landsgennemsnittet for elevtrivsel. Vi vil fortsætte vores fokus især på indikatoren læringsmiljø. Vi vil desuden arbejde videre med en højere teoretisk forståelse af faktorerne egne evner og motivation og denne indikatorers samspil med høje faglige krav og høj løfteevne.

Langsigtede mål 1	Tidshorisont og ansvarlig			
Vi ønsker at fortsætte vores forbedring af indikatoren "læringsmiljø" i nedenstående tempo.  Da landsgennemsnittet historisk har fluktueret en del fra år til år bruges dette ikke som benchmark, men målet er naturligvis at komme på niveau med landsgennemsnittet.  Landsgennemsnittet var i 2019 på 3,9, i 2020 på 4,0 og i 2021 på 4,3	2021	2022	2023	2024
	3,7	3,8	3,9	4,0
Ansvarlig: Uddannelsesleder				

Indikator / år	Mål 2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
læringsmiljø	4,0	3,5	3,8	3,7	3,7	3,6	3,8	3,8
Velbefindende	4,2	4	4,2	4,2	4,1	3,9	4,2	4
Fysiske rammer	3,8	3,7	3,7	3,8	3,6	3,6	3,8	3,8
Egne evner	3,8	3,7	3,8	3,7	3,7	3,5	3,6	3,7
Egen indsats og motivation	3,8	3,7	3,8	3,7	3,7	3,5	3,6	3,6
Praktik	-	4,2						
Samlet indikator	3,9	3,7	3,8	3,8	3,7	3,6	3,7	3,7

Vi mener, til trods for en meget utilfredsstillende måling i 2023, at vores langsigtede mål med fortsat at stige/fastholde trivselsniveauet er realistisk. Om vi på alle indikatorer kan ligge over på niveau med landsgennemsnittet er vi usikre på, da vi har en højere andel af EUX-elever end landsgennemsnittet (ca 85% EUX). Se evt artiklen

<https://www.altinget.dk/uddannelse/artikel/daarligere-trivsel-paa-eux-end-eud-man-skal-staa-tidligt-op>

### 3. SPS

Vi vil fortsat have fokus på SPS-arbejdet. Vi vil videreudvikle på vores app, således vi gennem øget data kan matche elevernes behov med lærernes arbejdstid. Vores mål er at 96% af eleverne får den hjælp de er berettiget til.

Holdningen er fortsat at det skal være de undervisere de kender, der skal yde hjælpen, idet det relationelle arbejde er altafgørende. Derfor skal der være plads til SPS-arbejde i undervisernes arbejdsportofølge.

Vi sikrer i vid udstrækning dette ved at afholde samtaler med ALLE elever inden studiestart, således at alt er klart til eleven, når eleven starter studiet og dermed opnår en studiestart på lige vilkår med de andre elever.

### 4. Elevdemokrati

Vi har øget fokus på elevdemokrati og har et mål om mindst 4 årlige fællessamlinger for vores EUDX-elever, således at der opleves et merkantilt fællesskab og identitet.

Vi har ændret vores dimission så hver afdeling har deres egen dimission. Dette åbner muligheden for at gøre ceremonien mere vedkommende og til at der bliver taget udgangspunkt i elevernes hverdag og at elevtalen er fra deres "egne rækker."

Derudover har vi ændret vores elevråd, så det nu hedder et SCU-råd og dette er opdelt i forskellige udvalg, således det er lettere at få elever fra alle ungdomsuddannelserne, herunder fra EUD og EUX.